



ГЛАВА АДМИНИСТРАЦИИ (ГУБЕРНАТОР)
КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ

РАСПОРЯЖЕНИЕ

от 17.08.2022

№ 347-р

г. Краснодар

**Об утверждении Долгосрочной программы
содействия занятости молодежи
Краснодарского края на период до 2030 года**

Во исполнение пункта 5 распоряжения Правительства Российской Федерации от 14 декабря 2021 г. № 3581-р:

1. Утвердить Долгосрочную программу содействия занятости молодежи Краснодарского края на период до 2030 года (далее – Программа) согласно приложению к настоящему распоряжению.

2. Руководителям органов исполнительной власти Краснодарского края, участвующих в реализации Программы, обеспечить ее выполнение с предоставлением в министерство образования, науки и молодежной политики Краснодарского края отчета о ходе реализации мероприятий Программы ежегодно, до 1 февраля года, следующего за отчетным.

3. Департаменту информационной политики Краснодарского края (Жукова Г.А.) обеспечить размещение (опубликование) настоящего распоряжения на официальном сайте администрации Краснодарского края в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

4. Контроль за выполнением настоящего распоряжения возложить на заместителя главы администрации (губернатора) Краснодарского края Минькову А.А.

5. Распоряжение вступает в силу со дня его подписания.

Глава администрации (губернатор)
Краснодарского края



В.И. Кондратьев

Приложение

УТВЕРЖДЕНА
распоряжением главы
администрации (губернатора)
Краснодарского края
от 17.08.2022 № 347-р

**ДОЛГОСРОЧНАЯ ПРОГРАММА
содействия занятости молодежи
Краснодарского края на период до 2030 года**

1. Общие положения

Молодежь представляет собой социально-демографическую группу лиц в возрасте от 14 до 35 лет включительно, выделяемую на основе возрастных особенностей и характеризующуюся специфическими интересами и ценностями.

Содействие занятости молодежи в Краснодарском крае реализуется на основе:

формирования системы доступной профессиональной ориентации, гарантированного общего и профессионального образования и профессиональной подготовки, направленных на приобретение востребованных навыков;

создания достойных рабочих мест для молодежи и временных рабочих мест для приобретения практического опыта;

реализации мероприятий по содействию трудоустройству молодежи, развитию молодежного предпринимательства и самозанятости;

совершенствования государственной политики в сфере труда, защищающей права молодых людей;

совершенствования мотивации работодателей по трудоустройству молодежи.

**2. Положение молодежи на рынке
труда в Краснодарском крае**

В Краснодарском крае, по данным Управления Федеральной службы государственной статистики по Краснодарскому краю и Республике Адыгея, проживает 1 488 921 человек в возрасте 14 – 34 лет, из них 791,8 тысячи являются занятыми (обучаются по образовательным программам общего среднего, среднего профессионального и высшего образования, трудоустроены на временные и постоянные работы).

Уровень занятости молодежи в возрасте 15 – 24 лет ниже среднекраевого уровня занятости населения и характеризуется в последние годы тенденцией к

снижению, особенно в возрастной группе 20 – 24 года. В 2017 – 2020 годах уровень занятости молодежи в возрасте 15 – 19 лет снизился с 5,3 до 3,9 %, в группе 20 – 24 года – с 43,6 до 38,0 %, что ниже среднекраевого уровня занятости населения – 57,8 % в 2020 году. Низкие показатели уровня занятости молодежи в возрасте 15 – 24 лет объясняются прежде всего высоким уровнем вовлеченности молодежи этого возраста в обучение по образовательным программам общего, среднего профессионального и высшего образования (школьники и студенты очной формы обучения относятся к лицам, не входящим в состав рабочей силы).

При этом наиболее высок уровень занятости в возрастных группах 30 – 34 года – 84,3 % и 25 – 29 лет – 73,1 % (в 2020 году он более чем в 1,5 и 1,3 раза соответственно превышал среднекраевой уровень занятости населения). Значительную часть рабочей силы в молодежном сегменте составляют лица в возрасте 25 – 34 лет. В 2020 году снижение уровня занятости затронуло и эти возрастные группы. В 2017 – 2020 годах уровень занятости молодежи в возрасте 25 – 29 лет снизился с 82,3 до 73,1 %, в группе 30 – 34 года – с 85,1 до 84,3 %.

Анализ отраслевой структуры занятости населения, сложившейся за 2020 год, показывает, что молодежь в возрасте 15 – 29 лет преобладает в таких видах экономической деятельности, как деятельность гостиниц и предприятий общественного питания (26,5 % всех занятых в этом виде деятельности), деятельность финансовая и страховая (24,0 %), деятельность в области информации и связи (22,5 %), предоставление прочих видов услуг (23,9 %), государственное управление и обеспечение военной безопасности, социальное обеспечение (19,5 %).

В молодежном сегменте рабочей силы в 2020 году доминируют занятые по виду экономической деятельности: деятельность гостиниц и предприятий общественного питания (21,6 % всех занятых в возрасте 15 – 29 лет), сельское хозяйство (10,2 %), обрабатывающие производства (9,2 %).

За 2020 год численность безработных молодых людей по методологии Международной организации труда в Краснодарском крае составила 113,5 тыс. человек (57,9 % от общего количества безработных граждан в Краснодарском крае), из них в разбивке по возрастным группам: 15 – 19 лет – 5,8 тыс. человек; 20 – 24 года – 40,7; 25 – 29 лет – 46,0; 30 – 34 года – 21,0.

Вместе с тем в 2021 году на фоне реализации активных мер государственной поддержки наметилось снижение масштабов безработицы населения. Доля безработных граждан в группе молодежи 15 – 29 лет в общей численности безработных граждан снизилась с 57,9 % в 2020 году до 45,3 % в 2021 году.

К реализации мер активной политики занятости молодежи относятся: содействие в поиске подходящей работы (в 2020 году обратились 190,3 тыс. молодых человек, в 2021 году – 100,2 тыс. человек, в I квартале 2022 года – 9,6 тыс. человек; при содействии государственных казенных учреждений Краснодарского края центров занятости населения в муниципальных образованиях в 2020 году трудоустроены 55,6 тыс. человек, в 2021 году – 67,1 тыс. человек, в I квартале 2022 года – 6,1 тыс. человек);

организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время (в 2020 году трудоустроены 23,7 тыс. человек, в 2021 году – 28,2 тыс. человек, в I квартале 2022 года – 1,6 тыс. человек), безработных граждан в возрасте от 18 до 25 лет, имеющих среднее профессиональное образование или высшее образование и ищущих работу в течение года с даты выдачи им документа об образовании и о квалификации (в 2020 году трудоустроены 53 человека, в 2021 году – 54 человека, в I квартале 2022 года – 7 человек);

организация профессиональной ориентации (в 2020 году услугу получили 51,9 тыс. человек, в 2021 году – 58,0 тыс. человек, в I квартале 2022 года – 9,2 тыс. человек);

содействие началу осуществления предпринимательской деятельности безработных граждан (в 2020 году услугу получили 1,0 тыс. человек, в 2021 году – 1,3 тыс. человек, в I квартале 2022 года – 0,3 тыс. человек).

В рамках национальных проектов «Демография» и «Образование», государственной программы Краснодарского края «Содействие занятости населения», утвержденной постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 16 ноября 2015 г. № 1036, реализуются мероприятия по профориентационной работе для школьников и выпускников образовательных организаций общего и профессионального образования, оказываются услуги по получению дополнительного профессионального образования.

Трудовая занятость является одним из факторов эффективной социализации несовершеннолетних, в том числе прекративших образовательные отношения по причинам, предусмотренным Федеральным законом от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», и нуждающихся в связи с этим в оказании помощи в трудоустройстве, а также профилактики правонарушений подростков, в отношении которых органами и учреждениями системы профилактики безнадзорности и правонарушений проводится индивидуальная профилактическая работа.

Также в Краснодарском крае созданы условия для профессионального развития молодых людей посредством совмещения получения образования и трудовой (предпринимательской) деятельности. Так, в Краснодарском крае активно развивается волонтерское движение, которое объединяет более 66 000 человек. Приоритетными задачами по развитию и стимулированию волонтерского движения являются: развитие и поддержка работы по направлениям волонтерской деятельности, формирование лидерских, нравственно-этических качеств; информационная поддержка волонтерской деятельности; поддержка инициатив молодежи в реализации социально значимых проектов; привлечение граждан, изъявивших желание принять участие в добровольческой деятельности, к участию в социальных акциях, проектах и мероприятиях различного уровня.

В целях поддержки предпринимательства в Краснодарском крае действует центр поддержки предпринимательства (в структуре унитарной некоммерческой организации «Фонд развития бизнеса Краснодарского края»), оказывающий на безвозмездной основе комплекс услуг:

для субъектов малого и среднего предпринимательства – услуги, направленные на финансовое, маркетинговое, информационное, юридическое, патентно-лицензионное сопровождение их деятельности;

для физических лиц, применяющих специальный налоговый режим «Налог на профессиональный доход», – услуги, направленные на маркетинговое, информационное, юридическое сопровождение их деятельности, а также консультационные услуги по вопросам начала ведения собственного дела.

Также в целях поддержки предпринимательской деятельности молодежи на территории Краснодарского края реализуется пилотный проект, утвержденный постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 26 февраля 2021 г. № 101 «О реализации в 2021, 2022 годах пилотного проекта, направленного на поддержку и содействие предпринимательской деятельности молодежи на территории Краснодарского края» (далее – пилотный проект).

Пилотным проектом предусмотрено проведение мероприятия, содержащего тестирование, образовательный курс и программу по наставничеству, для молодежи (начинающих предпринимателей, физических лиц, заинтересованных в начале осуществления предпринимательской деятельности, в возрасте от 18 до 35 лет включительно).

Основной целью указанного мероприятия является вовлечение молодежи в предпринимательскую деятельность на территории Краснодарского края и оказание ей содействия.

Также пилотным проектом предусмотрено предоставление унитарной некоммерческой организацией – микрокредитной компанией «Фонд микрофинансирования субъектов малого и среднего предпринимательства Краснодарского края» (далее – Фонд микрофинансирования) микрозайма «Бизнес молодых» для вновь зарегистрированных и действующих менее 1 года на территории Краснодарского края субъектов малого и среднего предпринимательства, а также физических лиц, применяющих специальный налоговый режим «Налог на профессиональный доход», после защиты бизнес-проекта в рамках участия в мероприятии в сумме не более 1 млн рублей (без залога и поручительства) при условии привлечения поручительства Фонда развития бизнеса, обеспечивающего микрозайм в размере не менее 50 % от суммы обязательств в части возврата суммы основного долга по микрозайму.

В целях оказания финансовой поддержки участникам пилотного проекта, прошедшим программу наставничества, помимо возможности получения в Фонде микрофинансирования льготного микрозайма, а также стимулирования развития молодежного предпринимательства в Краснодарском крае в 2022 году запланировано предоставление субсидий на возмещение части затрат, связанных с приобретением основных средств и (или) нематериальных активов (программы для ЭВМ (в том числе операционные системы и программные комплексы)), в размере до 300 тыс. рублей.

К основным проблемам трудоустройства молодежи в Краснодарском крае

можно отнести:

- отсутствие баланса между спросом и предложением в молодежном сегменте рынка труда;

- несоответствие количества резюме молодых соискателей и количества вакансий для первого рабочего места;

- наличие среди молодежи категории незанятых лиц, не имеющих профессионального образования или подготовки;

- низкая конкурентоспособность молодежи в сегменте квалифицированного труда;

- отсутствие опыта работы у части молодежи при выходе на рынок труда;

- несформированность профессиональных ориентаций для построения профессиональной и трудовой карьеры.

С учетом существующих проблем в области трудоустройства молодежи в настоящее время перед молодым человеком поставлены задачи по поддержанию собственной конкурентоспособности и профессионально-трудовой мобильности. Для реализации профессиональных планов гражданам необходимо обладать знаниями и умениями, которые в случаях изменения ситуации на рынке труда или потери работы помогли бы им переориентироваться.

3. Основные цели и задачи Программы

Целью Программы является создание условий для реализации профессионального, трудового и предпринимательского потенциала молодежи в условиях трансформационных процессов на рынке труда.

Основными задачами Программы являются:

- формирование карьерных стратегий молодежи в соответствии с личностно-профессиональными способностями и потребностью рынка труда;

- обеспечение соответствия получаемого образования молодыми людьми профессионально-квалификационным требованиям работодателей;

- создание условий для профессионального развития молодых людей через совмещение получения образования и трудовой (предпринимательской) деятельности;

- создание дополнительных механизмов снижения рисков незанятости молодежи.

Мероприятия Программы будут направлены на содействие занятости обучающихся и выпускников, чьи направления подготовки (специальности) будут находиться в зоне рисков, связанных с незанятостью.

4. Этапы реализации Программы

Программа разработана на период до 2030 года.

На 2022 – 2024 годы запланирован первый этап реализации Программы, в рамках которого предусматривается:

- организация работы и использование размещенных ресурсов единой цифровой платформы в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России» по профессиональной ориентации молодежи;

реализация мероприятий, направленных на развитие предпринимательской инициативы молодежи;

совершенствование порядка формирования и распределения контрольных цифр приема по образовательным программам среднего профессионального образования и высшего образования и другие мероприятия.

Второй этап реализации Программы запланирован на 2025 – 2030 годы.

Реализация мероприятий во втором этапе предполагается с учетом анализа и оценки эффективности реализации мероприятий первого этапа.

5. Управление реализацией Программы

Контроль за ходом реализации Программы и общая координация реализации Программы осуществляется министерством образования, науки и молодежной политики Краснодарского края с участием министерства труда и социального развития Краснодарского края, министерства культуры Краснодарского края, министерства здравоохранения Краснодарского края, департамента инвестиций и развития малого и среднего предпринимательства Краснодарского края, участвующих в реализации мероприятий Программы.

План мероприятий по реализации Программы приведен в приложении 1.

Целевые показатели реализации I этапа Программы приведены в приложении 2.

6. Ожидаемые результаты

Реализация Программы позволит достичь следующих результатов:
повышения вовлеченности молодежи в общественно полезную занятость;
снижения уровня безработицы среди молодежи;
повышения уровня трудоустройства выпускников образовательных организаций;
снижения рисков незанятости молодежи из социально уязвимых групп населения.

Первый заместитель министра
образования, науки и молодежной
политики Краснодарского края



С.В. Пронько

Приложение 1
к Долгосрочной программе
содействия занятости
молодежи Краснодарского края
на период до 2030 года
от 17.08.2022 № 347-р

ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ
по реализации Долгосрочной программы
содействия занятости молодежи
Краснодарского края на период до 2030 года

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственный исполнитель, соисполнитель	Срок реализации	Ожидаемый результат/ документ
1	2	3	4	5
Задача 1. Формирование карьерных стратегий молодежи в соответствии с личностно-профессиональными наклонностями и потребностью рынка труда				
1.1	Обеспечение органами службы занятости межведомственного взаимодействия при проведении мероприятий по профессиональной ориентации молодежи в целях выбора профессии и построения карьеры	министерство труда и социального развития Краснодарского края, исполнительные органы Краснодарского края, осуществляющие функции и полномочия учредителя образовательных организаций	30 декабря 2022 г., далее – ежегодно	охват участников профориентационными мероприятиями: не менее 90 тыс. человек к 2024 году; не менее 270 тыс. человек к 2030 году
1.2	Содействие в обеспечении занятости несовершеннолетних, не обучающихся и не работающих, в отношении которых органами и учреждениями системы профилактики безнадзор-	министерство труда и социального развития Краснодарского края	30 марта 2023 г., далее – ежегодно	снижение численности несовершеннолетних, не обучающихся и не работающих, совершивших преступления

1	2	3	4	5
	ности и правонарушений несовершеннолетних проводится индивидуальная профилактическая работа			
Задача 2. Обеспечение соответствия получаемого образования профессионально-квалификационным требованиям работодателей и предпринимательской деятельности				
2.1	Формирование прогноза дополнительной потребности организаций Краснодарского края в квалифицированных кадрах на среднесрочный период (7 лет)	министерство труда и социального развития Краснодарского края	30 марта 2023 г., далее – ежегодно	обеспечение соответствия структуры и объема подготовки кадров по профессиям, специальностям среднего профессионального образования и по специальностям (направлениям подготовки) высшего образования, финансируемым за счет средств бюджета Краснодарского края, в соответствии с потребностями рынка труда, в том числе кадровыми потребностями инвестиционных проектов
2.2	Согласование общих объемов контрольных цифр приема органами исполнительной власти Краснодарского края, осуществляющими функции и полномочия учредителя образовательных организаций, реализующих программы среднего профессионального образования, с органом исполнительной власти Краснодарского края, осуществляющим государственное управление в области содействия занятости населения и мониторинг потребности региональных отраслевых предприятий,	органы исполнительной власти Краснодарского края, осуществляющие функции и полномочия учредителя образовательных организаций, министерство труда и социального развития Краснодарского края	30 марта 2023 г., далее – ежегодно	проведение публичного конкурса на установление контрольных цифр приема профессиональным образовательным организациям, осуществляющим образовательную деятельность по образовательным программам среднего профессионального образования

1	2	3	4	5
	организаций и учреждений в кадрах на среднесрочный и долгосрочный периоды			
2.3	Обеспечение формирования предложений в Минобрнауки России по объемам и структуре контрольных цифр приема федеральным государственным бюджетным образовательным учреждениям высшего образования в установленном порядке (с учетом возможности образовательной сети, уровня трудоустройства выпускников и анализа министерством труда и социального развития Краснодарского края рынка труда и потребности экономики Краснодарского края в квалифицированных кадрах)	министерство образования, науки и молодежной политики Краснодарского края, министерство труда и социального развития Краснодарского края	15 ноября 2022 г., далее – ежегодно	предложения в Министерство науки и высшего образования Российской Федерации
2.4	Расширение практики заключения договоров о приеме на целевое обучение в образовательные организации высшего образования, а также о целевом обучении со студентами образовательных организаций высшего образования	министерство образования, науки и молодежной политики Краснодарского края	5 октября 2022 г., далее – ежегодно	сформирован реестр заключённых договоров о целевой подготовке студентов, обучающихся по педагогическим направлениям подготовки
2.5	Создание условий для приобретения в рамках освоения образовательных программ среднего профессионального образования предпринимательских компетенций, а также знаний и умений, необходимых для ведения предпринимательской деятельности, осуществления деятельности в форме самозанятости	органы исполнительной власти Краснодарского края, осуществляющие функции и полномочия учредителя образовательных организаций, департамент инвестиций и развития малого и среднего предпринимательства Краснодарского края	30 декабря 2023 г., далее – ежегодно	занятость не менее 5 % выпускников, завершивших обучение по программам среднего профессионального образования, из числа осуществляющих профессиональную деятельность по окончании обучения в качестве индивидуального предпринимателя или налогоплательщика на профессиональный доход к 2030 году

1	2	3	4	5
<p>Задача 3. Создание условий для профессионального развития молодых людей посредством совмещения получения образования и трудовой (предпринимательской) деятельности</p>				
3.1	<p>Реализация мероприятий по развитию волонтерской деятельности</p>	<p>министерство образования, науки и молодежной политики Краснодарского края</p>	<p>30 декабря 2022 г., далее – ежегодно</p>	<p>реализация проектов для развития знаний, умений, навыков в целях повышения возможностей для трудоустройства</p>
<p>Задача 4. Создание дополнительных механизмов снижения рисков незанятости молодежи</p>				
4.1	<p>Субсидирование трудоустройства отдельных категорий молодежи, включая лиц с инвалидностью и лиц с ограниченными возможностями здоровья</p>	<p>министерство труда и социального развития Краснодарского края</p>	<p>1 февраля 2023 г., далее – ежегодно</p>	<p>расширение возможностей для трудоустройства</p>
4.2	<p>Взаимодействие органов службы занятости Краснодарского края и центров карьеры (центров содействия трудоустройству выпускников) организаций высшего образования и профессиональных образовательных организаций с социальными партнерами в целях информирования обучающихся об основах социального трудового законодательства</p>	<p>министерство труда и социального развития Краснодарского края, министерство образования, науки и молодежной политики Краснодарского края, министерство здравоохранения Краснодарского края, министерство культуры Краснодарского края, союз «Краснодарское краевое объединение организаций профсоюзов» (по согласованию), ассоциация «Объединение работодателей Краснодарского края» (по согласованию)</p>	<p>1 февраля 2023 г., далее – ежегодно</p>	<p>повышение информированности обучающихся об основах социально-трудового законодательства</p>

1	2	3	4	5
4.3	Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование отдельных категорий молодежи	министерство труда и социального развития Краснодарского края	1 февраля 2023 г., далее – ежегодно	495 человек, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование
4.4	Обеспечение адресного сопровождения в целях трудоустройства (занятости) отдельных категорий молодежи органами службы занятости в рамках жизненных ситуаций	министерство труда и социального развития Краснодарского края	30 декабря 2022 г., далее – ежегодно	сокращение к 2030 году в 2 раза доли лиц в возрасте до 30 лет, состоящих на регистрационном учете в органах службы занятости в качестве безработных
4.5	Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет, в рамках федерального проекта "Содействие занятости" национального проекта "Демография"	министерство труда и социального развития Краснодарского края, министерство образования, науки и молодежной политики Краснодарского края	1 февраля 2023 г., далее – ежегодно	расширение возможностей для карьерного развития
4.6	Развитие трудовой мобильности молодежи	министерство труда и социального развития Краснодарского края	1 февраля 2023 г., далее – ежегодно	обеспечение переезда не менее 15 человек ежегодно

Первый заместитель министра образования, науки и молодежной политики Краснодарского края



С.В. Пронько

Приложение 2
к Долгосрочной программе
содействия занятости молодежи
на период до 2030 года
в Краснодарском крае
от 17.08.2022 № 347-п

ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ
реализации Долгосрочной программы содействия занятости
молодежи Краснодарского края на период до 2030 года, I этап

1	Наименование показателя	Единица измерения	Значение показателя*		
			2022 год	2023 год	2024 год
	2	3	4	5	6
1	Численность участников мероприятий по субсидированию трудоустройства отдельных категорий молодежи	человек	5280	x	x
2	Уровень безработицы молодежи в возрасте от 15 до 29 лет	процентов	15,5	12,0	9,0
3	Уровень безработицы молодежи в возрасте от 15 до 24 лет	процентов	23,0	18,0	12,0
4	Доля несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет, прошедших профессиональные пробы, в том числе в рамках временного трудоустройства, от общей численности несовершеннолетних граждан такого возраста	процентов	9,0	9,5	12,0

*Соответствуют приказу Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 3 февраля 2022 г. № 43 «Об утверждении показателей реализации Долгосрочной программы содействия занятости молодежи на период до 2030 года по субъектам Российской Федерации на 2022 – 2024 годы».

Первый заместитель министра
образования, науки и молодежной
политики Краснодарского края



С.В. Пронько